



Åpenhetsloven – Årlig redegjørelse for Haltbakk Bunkers aktsomhetsvurderinger for perioden 01.07.2022 – 31.03.2023

Bakgrunn

Haltbakk Bunkers følger krav og forventninger i åpenhetsloven, som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede. Selskapet ble omfattet av loven, da den trådte i kraft 1. juli, 2022. Haltbakk Bunkers sin redegjørelse vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni fra og med 2023. Den vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Generelt

Om selskapet

Haltbakk Bunkers er et rederiselskap som leverer en rekke drivstoffprodukter, smøremidler, desinfeksjonsmidler for havbruk og dispergeringsmidler for oljesøl. Selskapet ble stiftet i 1985 av avdøde Steinar Haltbakk, og kjøpt opp av Haltbakk Bunkers i 2015. Haltbakk Bunkers er et heleid datterselskap av Sølvgren AS; et holdingselskap eid av administrerende direktør i Haltbakk Bunkers. Selskapet har i dag sin primærdrift i Norge, men handler enkelte varer og deler til skip/biler i Norden eller andre europeiske land. Til sammen har selskapet 12 tank -og servicebåter, 3 tanklektre, 14 fyllstasjoner, og 10 tankbiler og lastebiler.

Retningslinjer og rutiner

Haltbakk Bunkers rutiner knyttet til aktsomhetsvurderinger er forankret og vedtatt i styret. Som oppfølging fra aktsomhetsprosessen utført 2022, har selskapet også utviklet etiske retningslinjer for egen drift og leverandører, samt rutinedokumenter for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger, og er også i gang med å etablere ytterligere varslingskanaler for å avdekke eventuelle negative konsekvenser tilknyttet denne tematikken.

Funn

Haltbakk Bunkers gjennomførte den første aktsomhetsvurderingen ved å følge de seks stegene for slike risikovurderinger etter OECDs retningslinjer. I samarbeid og med veiledning fra et rådgivningsselskap, ble sentrale medarbeidere intervjuet i forarbeidet, og i arbeidet med selve aktsomhetsvurderingen deltok ledelsen og sentrale medarbeidere innen HR, organisasjon og innkjøp med å vurdere risikobilde og tiltak for selskapet.

En av de mest vesentlige risikoene som ble avdekket var knyttet til at menneske -og arbeidsrettigheter ikke var en del av leverandøravtaler. Vi har en stor leverandørmasse, og kjenner våre største godt gjennom etablerte partnerskap over lange perioder. Likevel vurderte vi at det var behov for å ta ytterligere grep for å få bedre innsikt i leverandørenes håndtering av forhold knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.



Risikoen for brudd i både egen drift og leverandørkjeden for våre produkter og tjenester ble vurdert til å være lav gitt at primærdriften til selskapet er lokalisert i Norge, og øvrige nordiske, samt enkelte europeiske land.

Tiltak og resultater

For å redusere sannsynligheten for negative konsekvenser eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi prioritert tiltak for å forsterke selskapets evne til å håndtere dem hvis de inntreffer. Et av de første tiltakene vi satte i gang var å utarbeide etiske retningslinjer internt og til leverandører på tematikken.

Vi har i tiden etter startet en større kartlegging av våre leverandører, og økt graden av leverandørdialog knyttet til ansvarlighet, blant annet gjennom signaturer på etiske retningslinjer for leverandører. Vi vil fremover gjøre jevnlige vurderinger av leverandører og forretningsforbindelser for å sikre at de jobber forebyggende. Basert på informasjon vi har innhentet til nå, opplever vi at de følger alle lover og regler. Dersom det oppdages brudd hos en leverandør eller underleverandør, eller vesentlig risiko for slike brudd, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter. Det står tydelig i våre retningslinjer at brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres. I tillegg har vi innført nye rutiner, tilsyn og retningslinjer som har forsterket vår evne til å håndtere og redusere risiko, samt eventuelle brudd.

Haltbakk Bunkers har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Vi vil årlig og ved vesentlige endringer i selskapets drift, ytre miljø og ved inngåelse av avtale med nye leverandører og forretningsforbindelser gjennomføre aktsomhetsvurderinger, samt sjekke at etterlevelsen av våre etiske retningslinjer følges.

Bergen, 30.06.2023.

Gunnar Gran

Styreleder og daglig leder
Haltbakk Bunkers AS